

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA *PERFORMANCE* IN FORMA COLLEGIALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI ROMA.**

**Articolo 1**

**Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico**

La Camera di Commercio di Roma indice una procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, mediante raccolta di manifestazioni di interesse, per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (OIV) costituito in forma collegiale, secondo quanto previsto dagli artt. 14 e 14-bis del D.lgs. 150/2009 e s.m.i. e dalla Delibera CIVIT/ANAC 12/2013.

L'incarico di componente dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente Avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica.

**Articolo 2**

**Compenso**

Il compenso per ciascun componente dell'OIV è di Euro 15.000,00 annuali onnicomprensivi.

**Articolo 3**

**Requisiti per la partecipazione**

Il/La candidato/a deve essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della propria candidatura, dei seguenti requisiti:

**1. Requisiti generali**

- a. cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b. godimento dei diritti civili e politici;
- c. non saranno accettate candidature di componenti che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia o privi di una esperienza significativa ovvero alla soglia del collocamento a riposo;
- d. requisiti generali di competenza ed esperienza come di seguito declinati ai punti 2. e 3., nonché di integrità secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalla disciplina di settore;
- e. rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalla disciplina di settore.

## **2. Requisiti attinenti all'area delle conoscenze**

a. diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in una delle seguenti discipline: scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale. È valutabile il possesso di titoli, riconosciuti quali equivalenti, rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. Nella domanda dovranno essere indicati, quando necessario, gli estremi del provvedimento con il quale è stata dichiarata l'equipollenza;

b. per le lauree in discipline diverse è richiesto un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché nei settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e del controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati. In alternativa al possesso di un titolo post-universitario è sufficiente il possesso dell'esperienza maturata, di cui al punto 3. a., per un periodo di almeno cinque anni.

## **3. Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali**

a. esperienza di almeno tre anni in posizioni di responsabilità, presso pubbliche amministrazioni o aziende private, con particolare riferimento al sistema delle Camere di Commercio, nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, della misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nel *risk management*, nell'organizzazione e gestione del personale ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV.

## **4. Requisiti attinenti all'area delle capacità**

a. il/la candidato/a deve possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e dell'integrità. Il/la candidato/a è chiamato/a pertanto ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al *curriculum*, oltre ai titoli di studio e alle esperienze professionali, anche le proprie competenze e capacità manageriali, le attitudini e le motivazioni che ritenga più significative in relazione al ruolo da svolgere.

### **Articolo 4**

#### **Divieto di nomina**

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8, del D.lgs.n.150/2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

## Articolo 5

### Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina previsti di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

## Articolo 6

### Limiti all'appartenenza ad OIV di più amministrazioni

Per assumere l'incarico di componente di OIV i candidati devono rispettare i limiti all'appartenenza a più di un OIV previsti dalla normativa vigente. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

## Articolo 7

### Modalità di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura, di cui al presente avviso, e tutta la documentazione richiesta, dovranno essere debitamente sottoscritte, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

I candidati interessati dovranno presentare la seguente documentazione:

- domanda di candidatura secondo il modello di domanda allegato al presente Avviso;
- *curriculum vitae* in formato europeo recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* (massimo 3 pagine) dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, con particolare riferimento al sistema delle Camere di Commercio, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e revisione di bilancio, nel risk-management, nell'organizzazione e gestione del personale ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro il 24/03/2023, esclusivamente in formato *pdf*, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: [cciaaroma@rm.legalmail.camcom.it](mailto:cciaaroma@rm.legalmail.camcom.it) indicando in oggetto "Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'OIV della Camera di Commercio di Roma". In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione [cciaaroma@rm.legalmail.camcom.it](mailto:cciaaroma@rm.legalmail.camcom.it), come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

La mancata sottoscrizione della domanda e dei documenti allegati, il superamento della data di scadenza per la presentazione, ovvero qualunque difformità dalle prescrizioni del presente Avviso costituiranno motivo di non ammissibilità alla selezione.

La Camera non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente Avviso.

## **Articolo 8**

### **Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature.**

Le domande dei candidati saranno valutate da una Commissione composta dal Segretario Generale (o un suo delegato) e da due Dirigenti della Camera di Commercio di Roma.

Una prima fase della selezione sarà volta alla verifica della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione.

In una seconda fase si procederà alla valutazione dei *curriculum* e delle relazioni pervenute tenendo conto dell'esperienza maturata dai candidati nel campo della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della *performance*, della programmazione finanziaria e revisione di bilancio e del *risk management*, nell'organizzazione e gestione del personale ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV. Particolare riguardo sarà dato alla conoscenza e all'esperienza maturate nell'ambito del sistema delle Camere di Commercio.

I candidati risultati in regola con i requisiti di ammissione e dotati del profilo maggiormente corrispondente ai requisiti sopra descritti saranno invitati a sostenere un colloquio dinanzi alla Commissione. L'assenza al colloquio sarà considerata rinuncia di partecipazione alla procedura e ne comporterà l'automatica esclusione.

La procedura selettiva darà luogo alla formazione di una graduatoria; ai candidati verrà comunicato l'esito della selezione.

La Camera si riserva la facoltà, in base a sopravvenute disposizioni normative o secondo proprie valutazioni, di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso prima dello svolgimento della procedura selettiva, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessun/a candidato/a sia valutato/a idoneo alle esigenze della Camera.

## Articolo 9

### Criteria di valutazione

La selezione è effettuata in base alla valutazione delle conoscenze, delle esperienze e delle capacità; la valutazione è volta ad accertare il grado di conoscenze, la concreta esperienza professionale maturata, la motivazione e l'attitudine al compito.

La valutazione è effettuata attribuendo un punteggio complessivo massimo di 100 punti, con riferimento ai seguenti criteri e relativi punteggi massimi attribuibili:

Requisiti attinenti all'area delle conoscenze: saranno valutati titoli di studio in relazione all'incarico da conferire	Massimo 20 punti
Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali: si procederà alla valutazione dei <i>curriculum</i> attraverso il livello di professionalità posseduta dal/dalla candidato/a relativamente a precedenti esperienze professionali, in ruoli di responsabilità, presso pubbliche amministrazioni o aziende private, con particolare riferimento al sistema delle Camere di Commercio, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della <i>performance</i> organizzativa ed individuale, della programmazione finanziaria e revisione di bilancio, del risk management, dell'organizzazione e della gestione del personale ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV.	Massimo 60 punti
Requisiti attinenti all'area della capacità: relazione di accompagnamento al <i>curriculum</i> , competenze e capacità manageriali, attitudine e motivazioni a ricoprire il ruolo.	Massimo 20 punti

## Articolo 10

### Nomina dei componenti dell'OIV

La nomina dei candidati cui conferire l'incarico di componente dell'OIV è effettuata dalla Giunta della Camera di Commercio di Roma sulla base della relazione presentata dalla Commissione di valutazione. La scelta dei componenti dell'OIV è tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe debbono essere motivate.

L'OIV è nominato con apposita Deliberazione della Giunta.

Le comunicazioni individuali vengono effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7.

La Deliberazione di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

## **Articolo 11**

### **Trattamento dei dati personali**

La Camera di Commercio di Roma, in qualità di Titolare del trattamento, utilizzerà i dati forniti ai soli fini della procedura in oggetto. Il trattamento sarà effettuato da personale autorizzato, in forma cartacea ed informatica, in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, nel pieno rispetto dei principi contenuti nel Regolamento (UE) 2016/679.

Per maggiori dettagli si rinvia all'Informativa ex art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 resa in calce al modello di domanda allegato al presente Avviso.

## **Articolo 12**

### **Responsabile del procedimento e contatti**

Il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Segretario Generale Pietro Abate.

Per eventuali informazioni relative alla presente procedura è possibile contattare il numero telefonico 06/52082691 oppure inviare una specifica richiesta all'indirizzo di posta elettronica [controllo.gestione@rm.camcom.it](mailto:controllo.gestione@rm.camcom.it)

## **Articolo 13**

### **Comunicazioni e trasparenza**

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul sito istituzionale [www.rm.camcom.it](http://www.rm.camcom.it) nella sezione BANDI CONCORSI E AVVISI - Concorsi e selezioni.